

## 自由記述意見

最後に、丹波篠山市の男女共同参画に関して、ご意見やご要望がありましたら、ご記入ください。

### 【主なものを抜粋】

#### (1) 職場・環境づくり

子育てについては、仕事をするのが男性、子育てするのが女性という考え方は根強いです。男性の育休も言われていますが、実際は職場の理解がなく、休みづらく、休めず、結局とれない。一人一人、また法律をかえ、意識をかえていかないと何もかわらないと思いました。どうか女性が働きやすい、そして認められるような職場、環境づくりをお願いしたいです。また保育士や幼稚園教諭など子どもにたずさわる方の質の向上もお願いいたします。(女性、30歳代)

女性も男性と同等に評価される職場が増えると良いと思います。(女性、40歳代)

職場では女性は能力・スキルがあれば、採用・昇格・役職につけるべきであるし、その事は全体の生産性の向上の為に必要だと思う。課題はそうした能力・スキルの向上・取得に女性が努力しているのか、又は男性はそれに支援しているのかが問われているのではないのでしょうか。いろいろな場面(議員、企業の役割、研究者等)で女性の割合の数値目標を示しているが、それよりも能力・スキルがあれば性別関係なく対応すること。(男性、70歳代)

職場の休みやすい体制を改善してもらいたい。各種保険を要望すれば気持ちよく入れるようにしてもらいたい。(男性社員には甘いため)(女性、50歳代)

公務職場だけでなく民間の企業で育児休業、介護休業などが男女ともに利用できるように特に進めてほしいと思います。(女性、60歳代)

#### (2) 役割、責任

家事等・家庭の仕事に集中しやすいが、社会で責任ある役割の部分に男性を参加さ

せているのは、本人の意志もあるだろうが、女性が責任の部分を男性にたより、男性がして当然としているところもあると思います。(女性、60歳代)

男性・女性にかかわらず会社や地域・学校などへの役や責任をしたくないという人が増えてきています。この負担額が解消できれば男性も女性に関係なく活躍できるのではと思います。(男性、30歳代)

篠山の女性は、日頃から農作業をされたり、精力的に活躍される女性が多いと思っています。体力的な面では男性が優位なのは仕方ありませんが、逆に細やかな女性の方であって、何でも男女平等というよりも男性の強み、女性の強みを、それぞれ活かして相乗効果のはたらくような役割・役目を理解することが先ず大事ではないかと思います。(女性、30歳代)

### (3) 情報発信

男女共同参画について、情報を発信してくれているとは思いますが、具体的にどのような活動をされているかは私は把握できていませんでした。ただし家庭内や育児に関しては、妻が大変理解のある方のため、満足した生活は送れています。ご多忙かと思いますが、これからも丹波篠山市のよりよい発展のため尽力してくださると幸いです。ありがとうございました。(男性、30歳代)

男女共同参画に関する講演会やセミナー等が開催される時はPRしてほしい。男女共同参画社会づくりに関心を持っている有志の人達と市の女性委員の方々との交流を持つことも、いいことだと思います。(女性、80歳代以上)

「男女共同参画」という言葉が固いイメージがあり、内容も想像しにくいのではないかと思います。キャッチコピーではないですが、何か気をひくような物があれば関心も高まるのではないかと思います。(女性、40歳代)

この様な、活動を行っている事を、まったく知りませんでした。もう少し、市民に情報発信する方が良いかと思います。(男性、40歳代)

丹波篠山市の魅力を高めるため、他市を率先して進めて、同市の特長としてアピールしてほしい。(男性、40歳代)

緑もきれいだし空気も大変良い所だと思います。もっと他の所へ宣伝する方がいい

のではないのでしょうか？慣れてきている私自身もなかなか他の所へ宣伝するのはむずかしいですけど・・・如何ですか？（女性、70歳代）

#### （4）男女共同参画

男女共同参画に関して、まずは全ての年代が興味を持つことが必要だと感じました。（性別・年代回答なし）

男女共同参画が現実化するととてもよいことだと思います。がしかし、昔ながらの考えを持つ人がいらっしゃるかぎり現実化するのは困難ではないかと思います。この様な企画に参加される方は市民の役員の方々ばかりで企画があることすら知らない市民もいると思います。今の世の中、正しくない事やおしつけられた事をハッキリと言える人材を作っていく方が良いのではないのでしょうか？（女性、60歳代）

人数がへってきている中、互いに助けあい「男女共同参画が必要」といわれなくてもよい社会になればいいと思いました。（女性、40歳代）

男女共同参画セミナーや講座、啓発に予算を使うのであれば、その予算で家にいる女性達に自信をつけてもらうための参加型ワークショップや資格の補助事業、積極的な人でなくても受けられる試みをしてほしい。檀上から“お偉いさん”がいくら「男女平等を！」のべられても、そもそもそこに行きません。自身がどうすれば、女性でありながら生き生きとこの市で充実して暮らしていけるのであろうか、考え、苦しむ女性は沢山います。チラシ等で「行ったつもり」施策はもう十分です。期待しています！女性の意見、特に“何もひいでていない”と思っている人々の意見を取り入れて下さい！（女性、40歳代）

男女共同参画の必要を家庭等身近な所で日常から意識して行動することが大切です。また、自治会とコミュニティー規模での取り組みが重要と思います。（男性、70歳代）

今回はじめて、「男女共同参画」という言葉を知りました。問15のイベントがこの事と連動していた事がわかりました。あまりじっくりと考えたことのない課題ですが、私自身、大学や就職先で「どうして男に産まれなかったのだろう」とくやまれる事が多かったです。女性も平等にといわれ始めて、総合職というものもできた頃でしたが、やはり住みわけというものが必要だという事が身にしみてわかりました。男女の差はなく、得意、不得意で自分自身ができるはんいで無理なくするということが基本だと思います。（女性、40歳代）

「参画」という語感に威圧を感じる。個人的には堅苦しい問題のように思えて仕方がない。個人的な案件を処理していく方向を重ねて、社会の変革を期待したい。抽象的な意識啓発は、すぐに忘却されてしまうように思われます。(独断ですが?)

(男性、60歳代)

男女共同参画という意味が理解しにくい。各種団体に行政官・出身者が組織や会議を仕切り、庶民的な建設的意見は行政に対する批判として受け入れない体質がある。各種取り組みは民間に、行政関係者は身を引く対策が必要だと考える。(個人の体質にもよるが)市としても一刻も早く市名を変更に伴い、近代的な村、町→街づくりの意識・養成と対策の長老者、長老者意識尊重しすぎる、長老はサルモノである。

(男性、70歳代)

何度も書いていますが、男性の考えを変えないといけない。男女共同参画委員になり勉強してほしい。私も役員になった事でいろいろと学びました。(女性、60歳代)

男女共同参画の男女という言葉に違和感を感じています。ファイフティプラン、ファイフティだよりのファイフティという言葉にも違和感を感じます。どういう意味でつけた名前かわかりませんが 50.50 だから男女平等ということでもなく、男女参画でもないと思います。いろいろ大変だけど助け合い折り合いをつけながら一人一人の個性や能力を100発揮できる社会になればいいと思います。(女性、50歳代)

このアンケートでファイフティプランの存在を初めて知りました。私の地元でこのような取り組みがなされていることをうれしく思います。応援したいと思います。少子高齢化と人口流失の進むこの丹波篠山市では、女性が主体的に活躍できるような環境を整えた新しさがなければ未来はないと思います。逆に、この取り組みを実現することができれば、美しい環境・文化+良質な社会習俗が整い需要の高い地域になると考えます。他地域で実現できていない分、チャンスであると思います。(男性、18~29歳)

#### (5) 登用・意識改革

村の活性化のために、丹波市自治会の役員に女性を登用していて活発になっている所があると聞いています。村一つ一つの活性が、市の活性地域おこしの1つになると思います。(女性、70歳代)

女性の活躍を支援することは必要だと思いますが、女性も積極的に何事にも参加することが、まず大事なことだと思います。(男性、60歳代)

女性の生活の現状をもっと調査し、意見や要望を吸い上げ、改善した上で女性の登用を行っていくべきです。昔のしきたりが色濃く残る地域であるため、家庭内で無意識のうちに男尊女卑の言動が刷り込まれているように感じています。全市民に対して意識改革は必要だと思います。雇用する企業のトップは定時退庁が可能になるしくみを考えるべきです。個人の命(時間)をやすやすと奪ってしまうことがあってはなりません。海外の先進的な事例や日本の江戸時代の介護事情などを知ると人の気持ちに変化すれば、実社会で活かせることが満載です。やるべきことを増やすのであれば、やらなくても良いことも作らないとバランスがとれません。男性と同じことができる女性を育成したり、求めたりするのではなく、女性の長所を活かして回していくのが理想的です。女性と男性では、生物学的に体のつくりが異なることもあり(出産や体力面、脳のはたらきなど)、完全に平等という考え方はできない事柄があります。男女のちがいを理解した上で、人として尊重されて生きていける社会の実現を望みます。表向きだけの格好の良いものではなく、心の裏まで澄んでこそ、安心して暮らせる丹波篠山市になるのではないのでしょうか。今回、日々のすべきことを行いながら、かなりの時間を費やして回答しましたので、しっかり意見を反映させてください。(女性、40歳代)

高齢者の意識改革。古い価値観に苦しめられた人を救ってください。普通の主婦でも優秀な人はたくさんいます。人目を気にしなくても良い社会ができますように。  
(女性、40歳代)

70代男性です。今までつちかった生き方や生活習慣があるのでこれからの意識改革は難しい。小さい子どもの時からの家庭教育、学校教育、社会へのあり方へのあり方を考えていく必要があると思う。(男性、70歳代)

#### (6) 要望

若い人たちの暮らしはどうでしょうか?住み続けたい街であって欲しいです。(男性、30歳代)

簡単な物事から初めて行く事が大事だと思う。一度に多く、大きな事を望まない。  
(村民を動かすには)(女性、70歳代)

丹波篠山市の魅力を高めるため、他市を率先して進めて、同市の特長としてアピールして欲しい。(男性、40歳代)

丹波篠山市に企業が少ないため、市外に就職しなければならない。そのため朝は早く夜は遅くなるためどうしても家、子どもの事が嫁任せになっている家庭が多くなると思う。もっと多くの企業を呼び込んで近場で働く事ができれば、家庭内の時間が増える。女性の職場選びも充実する。(男性、40歳代)

男女が完全に平等な扱いになるのではなく、それぞれの得意不得意なジャンルがあるのですから、各々の“個”が活かせる社会、丹波篠山市になるといいなと思います。(女性、40歳代)

男女のちがいが、差ではなく人としての思いやり、助け合えるやさしい気持ちを持つような人が多くいれば、男女共同参画が自然と出来るのではないのでしょうか。人間性を高めるような事が大切であるし、家庭、職場、地域等で、心のあり方、生き方を考えていくことが、一番大事な事なので、なんらかの方法で啓発活動を考えてほしい。やさしい、温かい、暮らしやすい丹波篠山市でありたいですね。(女性、70歳代)

まず、市役所の男性職員が、妻の出産のための休暇、子供の育児のための休暇を積極的に取得して、その結果を大きく公表してほしい。(他市と比べるなど) 毎月の広報誌に大きく目立つように、毎月(今月はハラスメント。来月はDV、その次はLGBT・・・)記事を書ける。(女性、60歳代)

丹波篠山市内の事業所(市民活動団体含む)の中で、女性社長や女性代表者の方の紹介を広報誌で取り上げてほしい。福祉・サービス・不動産業種にそうした方が多いと思いますが、何故そうした業種に偏るのか、他の業種に(一般に多い)登用されないのか考えてほしい。(女性、60歳代)

#### (7) 意見

男女の能力に自然に相違があると思います。現状の取り組みでは男女同権が強調されているように感じます。同等の能力なのに差別があるなら解消しなければと思います難しい事とは思いますが、丹波篠山市で具体的な事象があるのであれば明示して頂ければ取り組みやすいと思います。(男性、70歳代)

すべての問題は世代ギャップだと思います。私たちのような若年層は女性をリスペクトしている男性が割りと多いと思いますが、高齢の方ほど昔からのしきたりや風潮にとらわれている方がほとんどで、その考え方のギャップがなくなる限り難しい問題だと思います。(女性、30歳代)

収入の少ない世帯には現在の所得負担が多いし市民税も時にはすごく家庭を圧迫している。低所得の世帯はどうしても家庭中心にはできないこともあるのでどうか一度考えてもらいたい。ハラスメントでは学校関係、病院関係に多く安心して出産、育児をできなくなるようなこともあった。(男性、18～29歳)

DV被害に関して言うと、女性が被害者の場合、一度離れてみても。戻ってしまえば、たとえDVがなくてもパートナーへの恐怖は消えない。仲良さそうに見えても必ず一線を置いているのでいざとなると萎縮して何も言わない。自分の体験から言えば、DVの加害者は必ずカウンセリングを受けないと、妻子と世帯を一緒にできないようにしてほしい。私は丹波篠山市役所の方が対応して逃してくれなければ子どもと死んでいたと思います。あの時逃げて良かったです。(女性、30歳代)

#### (8) その他

最近では女性の方が強くなりすぎている様に思う。特別な感情を持つのではなく男女共に同じ扱いで良いと思う。(男性、60歳代)

一部の方の活動のように思えます。何をされているか良くわかりません。(男性、50歳代)

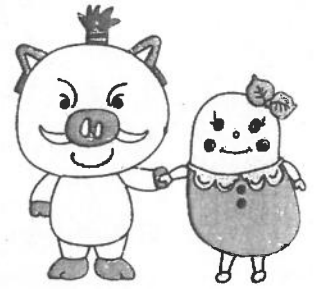
話し合いの場では、男性に何かしら威圧感を感じ、余り場を踏む機会のない女性は、尻ごみをしてしまいがちですが、でも勇気を持って、思っている意見、気持ちは堂々と発表することが大事だと思います。何回となく場を踏むことで自信も湧いていみあうことなく冷静に話し合いができると思います。年齢的な事もあるとは思いますが、これからの若い方々はうまくいくと思います。勉強させていただきありがとうございました。

(女性、70歳代)

人、それぞれ、意見の違いや考え方があります。「これが正解である」ということはないのでは、ないでしょうか？ 自分で考え判断して「良い」という方向に歩むのが人生であり世の中だと考えます。(男性、70歳代)

# だんじょきょうどうさんかくしゃかい なに 男女共同参画社会って、何？

だんじょ たが じんけん そんなちよう おとこ おんな  
男女がお互いの人権を尊重し、「男だから」「女だから」  
といたせいで性別にとられることなく、その個性と能力を  
じゅうぶん ほっき しゃかい  
十分に発揮することができる社会の事です。



## だんじょきょうどうさんかく ひつよう どうして、男女共同参画が必要なの？

これまでから、だんじょきょうどうさんかくしゃかい じつげん む とりくみ  
男女共同参画社会の実現に向けて、いろいろな取組がな  
れてきました。しかし、だいじ いしけつてい ば じょせい くわ  
大事な意志決定の場に女性が加わることができなかつ  
たり、かてい ちいき しょくば だんじょかん ふびようどう かん  
家庭や地域・職場などで男女間の不平等を感じたりすることもまだまだ  
おほく せいべつやくわりぶたんいしき ねづよ のこ  
多く、性別役割分担意識も根強く残っています。

そうした中で、なか かじ こそだ かいご たい じょせい ふたん おお  
家事・子育て・介護などに対する女性の負担は大きく、これ  
ら じょせい しゃかいさんかく けいざいてきじりつ よういん しゃかい  
が女性の社会参画や経済的自立をはばむ要因となっています。そんな社会で  
は、あんしん こ う そだ  
安心して子どもを産み育てることができません。

ますます加速するかそく しょうしこうれいかししゃかい なか しみん だれ せいべつ  
少子高齢化社会の中で、市民の誰もが、性別にかかわりな  
く、その個性と能力をじゅうぶん ほっき じぶん い かた たの  
十分に発揮して、自分らしい生き方を楽しむことができ  
だんじょきょうどうさんかくしゃかい ひつよう  
る男女共同参画社会が必要なのです。

### ★「第2次丹波篠山市男女共同参画プラン（フィフティプラン）」とは

しみんひとり おも も じりつ にんげん せいべつ さべつ う  
市民一人ひとりが思いやりを持ち、自立した人間として、性別による差別を受ける  
ことなく、その個性と能力をじゅうぶん ほっき まかい かくほ さんかく しゃかい  
十分に発揮する機会が確保され、ともに参画できる社会  
をめざします。

あらゆるぶんや だんじょきょうどうさんかく すす あんしん く かつせいか  
あらゆる分野への男女共同参画を進めるとともに、安心して暮らせ、さらに活性化  
するまちづくりを進めるため、この計画の基本理念を次のように定めます。

- |                 |                                       |
|-----------------|---------------------------------------|
| きほんりねん<br>基本理念1 | だんじょ たが そんなちよう しゃかい<br>男女がお互い尊重しあえる社会 |
| きほんりねん<br>基本理念2 | ぶんや だんじょきょうどうさんかく<br>あらゆる分野での男女共同参画   |
| きほんりねん<br>基本理念3 | だれ す くら<br>誰もが住みたく、暮らしやすい“ささやま”のまち    |



すべての問題は世代ギャップだと思います。私たちのような若年層は女性をリスペクトしている男性が割りと多いと思いますが、高齢の方ほど昔からのしきたりや風潮にとらわれている方がほとんどで、その考え方のギャップがなくなる限り難しい問題だと思います。(女性、30歳代)

収入の少ない世帯には現在の所得負担が多いし市民税も時にはすごく家庭を圧迫している。低所得の世帯はどうしても家庭中心にはできないこともあるのでどうか一度考えてもらいたい。ハラスメントでは学校関係、病院関係に多く安心して出産、育児をできなくなるようなこともあった。(男性、18~29歳)

DV被害に関して言うと、女性が被害者の場合、一度離れてみても。戻ってしまえば、たとえDVがなくてもパートナーへの恐怖は消えない。仲良さそうに見えても必ず一線を置いているのでいざとなると萎縮して何も言わない。自分の体験から言えば、DVの加害者は必ずカウンセリングを受けないと、妻子と世帯と一緒にできないようにしてほしい。私は丹波篠山市役所の方が対応して逃してくれなければ子どもと死んでいたと思います。あの時逃げて良かったです。(女性、30歳代)

#### (8) その他

最近女性の方が強くなりすぎている様に思う。特別な感情を持つのではなく男女共に同じ扱いで良いと思う。(男性、60歳代)

一部の方の活動のように思えます。何をされているか良くわかりません。(男性、50歳代)

話し合いの場では、男性に何かしら威圧感を感じ、余り場を踏む機会のない女性は、尻ごみをしてしまいがちですが、でも勇気を持って、思っている意見、気持ちは堂々と発表することが大事だと思います。何回となく場を踏むことで自信も湧いていみあうことなく冷静に話し合いができると思います。年齢的な事もあるとは思いますが、これからの若い方々はうまくいくと思います。勉強させていただきありがとうございました。

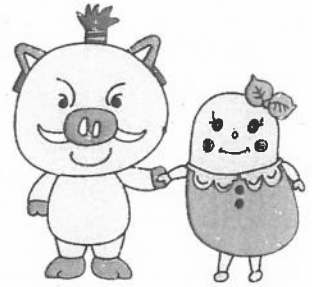
(女性、70歳代)

人、それぞれ、意見の違いや考え方があります。「これが正解である」ということはないのでは、ないでしょうか？ 自分で考え判断して「良い」という方向に歩むのが人生であり世の中だと考えます。(男性、70歳代)



# だんじょきょうどうさんかくしゃかい なに 男女共同参画社会って、何？

だんじょ たが じんけん そんなちよう おとこ おんな  
男女がお互いの人権を尊重し、「男だから」「女だから」  
といった性別にとらわれることなく、その個性と能力を  
じゅうぶん はっき しゃかい  
十分に発揮することができる社会の事です。



## だんじょきょうどうさんかく ひつよう どうして、男女共同参画が必要なの？

これまでから、だんじょきょうどうさんかくしゃかい じつげん む とりくみ  
男女共同参画社会の実現に向けて、いろいろな取組がなされ  
てきました。しかし、だいじ いしけつてい ぼ じよせい くわ  
大事な意志決定の場に女性が加わることができなかつ  
たり、かてい ちいま しょくば だんじょかん ふびようどう かん  
家庭や地域・職場などで男女間の不平等を感じたりすることもまだまだ  
多く、せいべつやくわりぶんたん いしき ねづよ のこ  
性別役割分担意識も根強く残っています。

そうした中で、なか かし こそだ かいご たい じよせい ふたん おお  
家事・子育て・介護などに対する女性の負担は大きく、これ  
らがじよせい しゃかいさんかく けいざいてきじりつ よういん しゃかい  
女性の社会参画や経済的自立をはばむ要因となっています。そんな社会で  
は、あんしん こ うそだ  
安心して子どもを産み育てることができません。

ますます加速するしょうしこうれいかしゃかい なか しみん だれ せいべつ  
少子高齢化社会の中で、市民の誰もが、性別にかかわりな  
く、その個性と能力をじよせい のうりよく じゅうぶんはっき じぶん い かた たの  
十分に発揮して、自分らしい生き方を楽しむことができ  
るだんじょきょうどうさんかくしゃかい ひつよう  
男女共同参画社会が必要なのです。

### ★ 「第2次丹波篠山市男女共同参画プラン（フィフティプラン）」とは

しみんひとり おも も じりつ にんげん せいべつ さべつ う  
市民一人ひとりが思いやりを持ち、自立した人間として、性別による差別を受ける  
ことなく、その個性と能力をじよせい のうりよく じゅうぶん はっき かくほ  
十分に発揮する機会が確保され、ともに参画できる社会  
をめざします。

あらゆるぶんや だんじょきょうどうさんかく すす あんしん く かつせいか  
あらゆる分野への男女共同参画を進めるとともに、安心して暮らせ、さらに活性化  
するまちづくりを進めるため、この計画の基本理念を次のように定めます。

- |        |                         |
|--------|-------------------------|
| きほんりねん | だんじょ たが そんなちよう しゃかい     |
| 基本理念1  | 男女がお互い尊重しあえる社会          |
| きほんりねん | ぶんや だんじょきょうどうさんかく       |
| 基本理念2  | あらゆる分野での男女共同参画          |
| きほんりねん | だれ す く                  |
| 基本理念3  | 誰もが住みたく、暮らしやすい“ささやま”のまち |



たんばなまきまじだんじよまうどういしき  
**「丹波篠山市男女共同参画プラン」改定のための市民意識調査のお願い**

平業は、市政の各般にわたって温かいご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。  
 丹波篠山市では、あらゆる分野への男女共同参画を進めるために、平成24年12月に「第2次丹波篠山市男女共同参画プラン（ファイブプラン）」を策定いたしました。  
 このファイブプランが令和3年度で終了するのに合わせて、男女共同参画プランの改定を進めているところでございます。

近年、私たちが取り巻く社会環境はめまぐるしく変化しています。より現実に即した実効性のある施策を展開するため、家庭、職場、地域などにおける丹波篠山市の姿態や意識を把握し、プランに反映させるためのアンケートを実施いたします。回答者は市内に住所を有する18歳以上の方の中から無作為抽出で選ばせていただきました。

お答えいただきました内容は、秘密を厳守し、すべて統計的に処理しますので、個人が特定されたり、他人に知られたりすることはありません。  
 大変お忙しいところ恐縮ですが、趣旨をご理解のうえご協力いただきますようお願いいたします。  
 令和2年9月

丹波篠山市長 酒井 隆明

【記入にあたってのお願い】

1. 回答は、必ず封筒のあて名のご本人のお考えをご記入ください。
2. 回答は、鉛筆・ボールペンなどではっきりご記入ください。
3. 質問ごとに、あてはまる番号を○で囲んでください。  
 質問によっては、複数回答や、文字を記入していただくところがあります。
4. 「その他」にあてはまる場合は、( )内に、できるだけ具体的に記入ください。
5. ご記入いただいた調査票は、同封の返信用封筒(切手不要)に入れて
6. **10月30日(金)まで**に投函してください。
7. この調査についてのお問い合わせは下記までお願いいたします。  
 あて名の方が、市内に居住しておられない場合は、下記の( )内に○をつけて、そのままご返送ください。



【このアンケートの文章を読むことがむずかしい方へ】

どなたか親しい方に代読してもらってご回答いただくか、「回答できない」といったメモをアンケートにつけてご返送ください。

【お問い合わせ先】

丹波篠山市 市民生活部 人権推進課 担当 岡野 顕一、黄山 直美  
 〒669-2397 丹波篠山市北新町4-1 丹波篠山市役所第2庁舎1階  
 電話 (代表) 079-552-1111 (内線541,542) / (直通) 079-552-6926

FAX 079-554-2332 E-mail:jinken\_div@city.sasayama.hyogo.jp

だんじよまきまじだんじよまうどういしき  
**◆男女平等意識、人権についておたずねします。**

問1. 今の社会において、次のA～Gの分野で男女の関係はどのようになっていると思いますか。それぞれあてはまるものに1つだけ○をつけてください。

	男性が優遇されている	どちらかとうつらうと男性が優遇されている	どちらかとうつらうと女性が優遇されている	女性が優遇されている	わからない
A 家庭生活	1	2	3	5	6
B 地域(自治会など)	1	2	3	5	6
C 学校・教育	1	2	3	5	6
D 職場	1	2	3	5	6
E 法律・制度	1	2	3	5	6
F 政治の場	1	2	3	5	6
G 社会全体で(社会通念・慣習・しきたりなど)	1	2	3	5	6

◆子育て、介護などの家庭生活についておたずねします。

問2. 次のA～Fのそれぞれについて、一般に夫婦はどのように役割を分担するのがよいと思いますか。それぞれあてはまるものに1つだけ○をつけてください。

	主に夫	夫婦同程度	主に妻	わからない
A 生活費の確保	1	2	3	4
B 家事(洗濯・掃除・食事の支度など)	1	2	3	4
C 日常の家計管理	1	2	3	4
D 学校・地域の行事参加、近所とのつきあい	1	2	3	4
E 子育て	1	2	3	4
F 高齢者、病人の世話・介護	1	2	3	4

問3. 男性が家事や子育て、介護などをすることに抵抗感はありませんか。あるとしたら、次のうちどれですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 家事（食事の準備・片付け、そうじ、洗濯など）
- 2 子育て（ミルクの準備やオムツ交換、保育所などの送迎などを含む）
- 3 介護（食事の世話やオムツ交換などを含む）
- 4 その他（具体的に）
- 5 すべてに抵抗感はない



問4. 今後男性が家事、子育て、介護、地域活動に積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 男性自身の抵抗感をなくす
- 2 女性の抵抗感をなくす
- 3 夫婦や家族間でのコミュニケーションを良く図る。
- 4 当事者（夫婦間）の考え方を尊重し、まわりの人が固定的な観念などを押しつけない
- 5 男性が参加することに対する社会の評価を高める
- 6 男性が参加することについて、職場の上司や同僚などの理解を進める
- 7 労働時間短縮や休暇制度を普及し、仕事以外の時間を多く持つようにする
- 8 男性の参加について、啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能研修を行う
- 9 男性が子育てや介護、地域活動を行うための、仲間（ネットワーク）づくりを進める
- 10 その他（具体的に）
- 11 特に必要なことはない
- 12 わからない

◆地域活動への参加についておたずねします。

問5-1. 住んでいる地域（自治会など）に男女不平等なことがありますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 地域（自治会など）の作業に女性がでると不参加料が必要である
- 2 役員選挙に女性が立候補しにくい、また選ばれにくい
- 3 地域の祭礼などの行事に女性の参加に制限があったり、男性と差がある
- 4 役員のもとんどが男性である
- 5 会議などでの座席が、男性は上座、女性は下座と決まっている
- 6 地域行事などで、男性は企画や運営の発導役、女性は接待や飲食の準備などの裏方役と、役割分担が固定化している
- 7 会議などで女性が意見を言いにくかったり、意見を上げにくかったりする
- 8 その他（具体的に）
- 9 男女不平等はない
- 10 わからない

問5-2. 問5-1で「1~8（何らかの不平等がある）」とお答えの方におたずねします。

男女不平等の原因はどこにあると思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 性別によって役割が違うという意識
- 2 肉体的、体力的な差
- 3 家庭における教育（しつけ）
- 4 学校における教育
- 5 社会的なしきたりややりわらわし
- 6 男性の女性に対する偏見
- 7 女性の積極性のなさ
- 8 法律や制度の不備
- 9 わからない
- 10 その他（具体的に）

問6. すべての方におたずねします。女性の積極的な地域活動や、自治会などにおける役職登用の促進について、有効だと思うものはなんですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 女性が積極的に参加しやすい雰囲気をつくる
- 2 自治会の規約に、女性役員の人数・割合を明記する
- 3 女性組織の育成など、女性の活躍の場を増やす
- 4 参加しやすいよう、会議や行事の日程を見直す
- 5 女性役員の必要性を周知する
- 6 女性自身が積極的に会議や行事に参加する
- 7 家族の理解と協力
- 8 その他（具体的に）
- 9 特に必要な
- 10 わからない

◆仕事と家庭の両立についておたずねします。

問7. 生活の中で「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度について、あなたの「希望」に最も近いものと、「現実」に最も近いものを、それぞれあてはまるものに1つだけ○をつけてください。

問7-1 あなたの希望	問7-2 あなたの現実（現状）
1 「仕事」を優先したい	1 「仕事」を優先している
2 「家庭生活」を優先したい	2 「家庭生活」を優先している
3 「地域・個人の生活」を優先したい	3 「地域・個人の生活」を優先している
4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先したい	4 「仕事」と「家庭生活」をともに優先している
5 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	5 「仕事」と「地域・個人の生活」をともに優先している
6 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	6 「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している
7 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先したい	7 「仕事」と「家庭生活」と「地域・個人の生活」をともに優先している
8 わからない	8 わからない

問8. 女性が働きやすく働きがいのある職場環境をつくるためには、どのようなことが必要だと思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

1 残業や休日出勤がでないこと	
2 フレックスタイム制度や在宅勤務など柔軟な働き方ができること	
3 育児休業・介護休業が取れること	
4 子どもが病気の時や学校行事の時に休みが取れること	
5 保育園、認定こども園、学童保育などの保育環境が整っていること	
6 デイサービス、訪問介護などの介護支援サービスが整っていること	
7 仕事の成果が適正に評価されること（昇給・昇格・研修など）	
8 先輩や上司にお手本となる人がいること	
9 職場の人間関係が良いこと	
10 復職を支援する制度があること（情報提供、技能訓練など）	
11 労働者の権利に関する情報提供や相談窓口が充実していること	
12 その他（具体的に）	
13 わからない	

◆ハラスメントについておたずねします。

セクシュアルハラスメント

セクシュアルハラスメントとは、「職場において、労働者の意に反する性的な言動が行われ、それを拒否するなどの対応により解雇、降格、減給などの不利益を受けること」又は「性的な言動が行われることで職場の環境が不快なものとなったため、労働者の能力の発揮に悪影響が生じること」をいいます。

パワーハラスメント

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に對して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

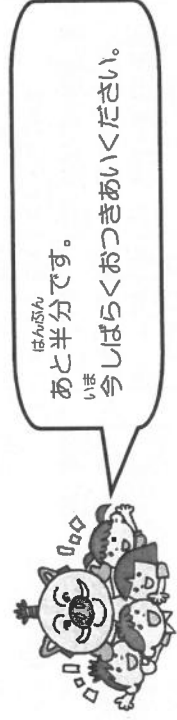
マタニティハラスメント

マタニティハラスメントとは、上司や同僚からの妊娠や出産、育児休業などに關する言動により、妊娠・出産した女性労働者や、育児休業などを単独で取得した男女労働者の就業環境が害されることをいいます。

問9. あなたは、職場や地域社会、学校などで次のようなことがあった場合、セクシュアル・ハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメントといえると思いますか。また、経験したり負傷したりしたことはありませんか。A～Hのそれぞれあてはまるものに1つだけ○をつけてください。

	そう思いますか		経験がありますか	
	思う	思わない	経験があります	経験がありません
セクシュアルハラスメント				
A 身体をさわられたり、抱きつかれたりする	1	2	3	1
B じろじろ見られたり、容姿のことをたびたび話題にされたりする	1	2	3	1
C 「まだ結婚しないの」「子どもはまだ」とたびたび聞かれる	1	2	3	1
D 「女のくせに」「男のくせに」など、非難される	1	2	3	1

そう思いますか 思う	思われない	わからない	経験がありますか 経験したことがある	見がある	話さない 聞いたこと
1	2	3	1	2	3
1	2	3	1	2	3
マタニティハラスメント					
1	2	3	1	2	3
1	2	3	1	2	3



◆ドメスティック・バイオレンス (DV) についておたずねします。

ドメスティック・バイオレンスとは、おもに主婦や恋人など、親密な関係の人から受ける暴力のことをいいます。身体的暴力だけでなく、罵詈雑言などの心理的に苦痛を与える精神的暴力や、生活費を渡さないなどの経済的暴力、つきあいを制限するなどの社会的暴力、性行為を強要するなどの性的暴力も含まれています。

問10-1. 配偶者や恋人などから、過去5年くらいの間に、一度でも暴力を受けた経験がありますか。身体的暴力だけでなく、言葉の暴力など精神的な暴力も含まれます。あてはまるものに1つだけ○をつけてください。

- 1 暴力を受けたことがある.....問10-2に進んでください
- 2 現在も暴力を受けている.....問10-2に進んでください
- 3 暴力を受けたことはない.....問11に進んでください

問10-2. 問10-1で「1 受けたことがある」、「2 受けている」とお答えの方におたずねします。どのような暴力を受けたことがありますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 身体的暴力 (殴る、蹴る、叩く、物を投げつけるなど)
- 2 精神的暴力 (ののしる、無視するなど)
- 3 経済的暴力 (生活費を渡さない、生活費を使い込むなど)
- 4 社会的暴力 (行動の監視、実家・友人などとの付き合いの制限、仕事をやめさせるなど)
- 5 性的暴力 (望まない性行為を強要する、避妊に協力しない、中絶を強要するなど)
- 6 その他 ( )

問10-3. 問10-1で「1 受けたことがある」、「2 受けている」とお答えの方におたずねします。暴力について、誰かに相談しましたか?あてはまるものに1つだけ○をつけてください。

- 1 相談した.....問10-4に進んでください
- 2 相談しなかった.....問10-5に進んでください

問10-4. 問10-3で「1 相談した」とお答えの方におたずねします。誰(どこ)に相談しましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 自分の家族
- 2 暴力をふるった相手の家族
- 3 友人・知人
- 4 弁護士
- 5 医師・看護師など
- 6 民生委員・児童委員
- 7 県や市などの公的相談機関
- 8 警察
- 9 ボランティアなど民間の相談機関
- 10 その他 (具体的に )

問10-5. 問10-3で「2 相談しなかった」とお答えの方におたずねします。相談しなかった理由は荷ですか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 誰に(どこに)相談すれば良いかわからなかったから
- 2 自分が我慢していれば済むことだから
- 3 恥ずかしいから・他人に知られたくなかったから
- 4 相手などからの仕返しが怖かったから
- 5 相談しても解決しないから
- 6 自分が悪かったから
- 7 相手の行為は愛情表現だと思ったから
- 8 相談するほどのことではないと思ったから
- 9 その他 (具体的に )



問11. すべての方におたずねします。配偶者や恋人などからの暴力をなくすためには、どうすればよいと思いますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- |    |   |
|----|---|
| 1  | 家庭や社会の暴力を容認するよるな風潮をなくす                            |
| 2  | 学校や家庭で暴力をなくすための教育をする                              |
| 3  | ドメスティック・バイオレンスは人権侵害であり犯罪であることを啓発する                |
| 4  | 専門の相談窓口を整える                                       |
| 5  | 被害者やその子どもなどのためにシェルター（被害者が一時的に身を寄せることのできる場所）などを整える |
| 6  | 家族でカウンセリングを受けられる体制を整える                            |
| 7  | 法律の整備や、法律を的確に運用できるようにする                           |
| 8  | 加害者に暴力を二度とふもわらないための教育をする                          |
| 9  | 加害者への罰則を強化する                                      |
| 10 | 当事者同士や家族がよく話し合い理解を深める                             |
| 11 | 被害者に寄り添ったり、相談窓口に連絡したりする                           |
| 12 | 被害者が毅然とした態度をとる                                    |
| 13 | その他（具体的に）   |
| 14 | わからない   |

◆性の多様性についておたずねします。

- LGBTについて
- L: (Lesbian レズビアン) 女性同性愛者
- G: (Gay ゲイ) 男性同性愛者
- B: (Bisexual バイセクシュアル) 両性愛者
- T: (Transgender トランスジェンダー) 生まれた時に法律的、社会的に割り当てられた性別にとらわれない性別のあり方を持つ人

問12. 「LGBT」という言葉を知っていますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- |   |                      |
|---|----------------------|
| 1 | 聞いたことはあるが正確な意味はわからない |
| 2 | 意味を理解している            |
| 3 | 聞いたことが無い             |

問13. 家族や友人など身近な人から次のように打ち明けられた場合、あなたははどう思いますか。A～Dのそれぞれあてはまるものに1つだけ○をつけてください。

	受け入れられる	受け入れられない	わからない
A 家族や友人から「レズビアンである」と打ち明けられた	1	2	3
B 家族や友人から「ゲイである」と打ち明けられた	1	2	3
C 家族や友人から「バイセクシュアルである」と打ち明けられた	1	2	3
D 家族や友人から「トランスジェンダーである」と打ち明けられた	1	2	3

◆男女共同参画施策全般についておたずねします。

問14-1. 男女共同参画がどういうものなのかということを知りたい、教えてもらったりしたことはありますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- |   |    |               |
|---|----|---------------|
| 1 | ある | 問14-2に進んでください |
| 2 | ない | 問15に進んでください   |

問14-2. 問14-1で「1. ある」とお答えの方におたずねします。男女共同参画についてどこで学んだり、教えられたりしましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- |    |                                 |    |                 |
|----|---------------------------------|----|-----------------|
| 1  | 家庭で                             | 6  | 図書館・テレビなどで      |
| 2  | 学校で                             | 7  | 民間のカルチャーセンターで   |
| 3  | 職場で                             | 8  | 自治会、PTA活動で      |
| 4  | 住民学習会で                          | 9  | 公民館などの講座で       |
| 5  | 自主的な学習グループで                     | 10 | 丹波篠山市が主催する講座などで |
| 11 | 県や他市の男女共同参画（女性）センターなどが主催する講座などで |    |                 |
| 12 | その他（具体的に）                       |    |                 |

問15. 次の舟波橋山市の男女共同参画施策のうち、見たり聞いたりしたことがありますか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

- 1 男女共同参画講演会(年1回開催) ※1
- 2 ファイティだより(年3回発行)
- 3 女性のための働き方セミナー ※2
- 4 いきいき農村女性オペレータースクール ※3
- 5 父親子育て参加啓発事業「たのしくあそぼ!お父さん出番ですよ」 ※4
- 6 女性のための悩み相談(人権推進課 電話番号552-6926)
- 7 その他(具体的に)
- 8 すべて知らない

※1 直近では、令和元年7月5日(金)開催の「男女共同参画時代の生き方」～CMを見ながら考

えてみませんか?～(講師:小川真知子さん(NPO法人SEAN理事長))

※2 令和元年度では、再就職や起業をめざす女性や、今後の自らの働き方やライフプランを考えたいという女性などを対象に、どのようにすれば、家族みんなに分かりやすく使いやすい整理収納ができるのかなど、整理収納の考え方やコツを教わるセミナーを開催した。

※3 女性対象の農機具操作講習会

※4 体育館で運動遊具を使って自由に親子で遊ぶ。子育てふれあいセンター事業。

問16. すべての芳におたずねします。総合的にみて、この5年間で男女共同参画は進んだと思いますか。次のA～Gについて、それぞれあてはまるものに1つだけ○をつけてください。

	進んだ	ある程度進んだ	あまり進んでいない	全く進んでいない	わからない
A 家庭生活	1	2	3	4	5
B 地域(自治会など)	1	2	3	4	5
C 学校・教育	1	2	3	4	5
D 職場	1	2	3	4	5
E 法律・制度	1	2	3	4	5
F 政治の場	1	2	3	4	5
G 社会全体で(社会通念・慣習・しきたりなど)	1	2	3	4	5

問17. 男女共同参画社会を実現し、より豊かな舟波橋山市をつくるために、男女共同参画施策としてどのようなことを入れたらいいと思いますか。重要と思うものすべてに○をつけてください。

- 1 子育てや介護などでいったん仕事を辞めた人の再就職を支援する
- 2 高齢者や病人の介護サービスなどを充実させる
- 3 育児休業・介護休業などの制度を男女共に利用できるよう普及させる
- 4 保育所や認定こども園など地域の子育て支援サービスを充実させる
- 5 学校教育の場で男女平等と相互の理解や協力の学習を充実させる
- 6 労働時間短縮や在宅勤務の普及など男女共に働き方の見直しを進める
- 7 男女共同参画に関する法律や制度に関する情報提供を充実させる
- 8 各種団体の役員・リーダーに女性の登用が進むよう支援する
- 9 自治会などで男女共同参画についての学習会の開催を促す
- 10 女性の能力開発や就労支援を充実させる
- 11 講演会やセミナーを開催し、意識改革を促す
- 12 市審議会委員や管理職など政策決定の場に女性を積極的に登用する
- 13 民間企業・団体などの管理職に女性の登用が進むよう支援する
- 14 女性に対する暴力の防止や被害者支援を充実させる
- 15 女性や男性の生き方や悩みに関する相談の場を提供する
- 16 男性の労働負担を軽減し、生活にかかわる時間をつくるように企業や事業主に啓発する
- 17 男性の家事などへの参加や自立を支援する
- 18 その他(具体的に)
- 19 特になし
- 20 わからない




◆あなたご自身についておたずねします。

あてはまるものにそれぞれ1つだけ○をつけてください。

問18. 性別について。

1 男性	2 女性	3 1・2に該当しない方 (性別に違和感を感ずる方など)
------	------	------------------------------

問19. 年齢について。

1 18～29歳	5 60歳代	
2 30歳代	6 70歳代	
3 40歳代	7 80歳代以上	
4 50歳代		

問20. 今現在、配偶者・パートナーはいますか。

1 配偶者・パートナーはいる	2 配偶者・パートナーはない
----------------	----------------

問21. 今現在、収入を伴う仕事をしていますか。

1 仕事をしている	2 仕事をしてない
-----------	-----------

※最後に、丹波篠山市の男女共同参画に関して、ご意見やご要望がありましたら、ご記入ください。


調査項目は以上です。ご協力ありがとうございました。

記入もれがないか、もう一度ご確認の上同封の返信用封筒に入れ、封をして、  
切手を貼らずに **10月30日(金)**までにご投函ください。

