

## 丹波篠山市特定事業主行動計画(第4期計画) 取組の実施状況の公表 (令和6年度版)

■計画期間 令和5(2023)年度から令和9(2027)年度の5年間

■取組

1 仕事と家庭の両立支援に関するもの

【数値目標】 女性職員の育児休業取得率100%の維持

男性職員の育児休業取得率30%

男性職員の配偶者出産休暇取得率80%

	目標値	策定時実績 (令和3年度)	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
女性職員の育児休業取得率	100%維持	100.0%	100.0%	100.0%				
男性職員の育児休業取得率	30.0%	8.3%	14.3%	18.2%				
男性職員の配偶者出産休暇取得率	80.0%	25.0%	28.6%	27.3%				

2 超過勤務の縮減

【数値目標】 平均時間外勤務時間について対前年度比の減少を目指しながら、時間外勤務時間数が年間300時間を超える職員を0とします。

	目標値	策定時実績 (令和3年度)	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
平均時間外勤務時間	前年度比減	118.3時間	117.2時間	118.7時間				
時間外勤務時間数が年間300時間を超える職員	0人	22人	21人	19人				

### 3 女性のキャリア育成

【数値目標】 副課長以上に占める女性職員の割合25%以上

	目標値	策定時実績 (令和3年度)	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和9年度
副課長以上に占める女性職員の割合	25%以上	20.0%	20.6%	24.0%	27.1%			

※各年度4月1日現在

### 4 休暇取得の促進

【数値目標】 年次有給休暇の平均取得日数10日以上

	目標値	策定時実績 (令和3年)	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年	令和9年
年次有給休暇の平均取得日数	10日以上	9.8日	9.4日	11.3日				

※各年1月1日～12月31日