

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年度）

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 令和8年度（4月採用）

区分	採用職員数			女性割合
	合計	男性	女性	
事務職	15	11	4	26.7%
消防職	7	6	1	14.3%
幼保職	6	0	6	100.0%
合計	28	17	11	39.3%

(2) 令和7年度（4月、10月採用）

区分		採用職員数			女性割合
		合計	男性	女性	
令和7年4月採用	事務職	22	14	8	36.4%
	消防職	2	2	0	0.0%
	幼保職	7	0	7	100.0%
	保健師	2	1	1	50.0%
	看護師	1	0	1	100.0%
令和7年10月採用	事務職	4	2	2	50.0%
合計		38	19	19	50.0%

2 採用試験の受験者に占める女性の割合

(1) 令和7年度実施試験（令和7年10月、令和8年4月採用）

区分		受験者数			女性割合
		合計	男性	女性	
令和7年10月採用	事務職	55	39	16	29.1%
令和8年4月採用	事務職	129	83	46	35.7%
	消防職	31	26	5	16.1%
	幼保職	10	2	8	80.0%
合計		225	150	75	33.3%

(2) 令和6年度実施試験（令和6年10月、11月、令和7年1月、4月採用）

区分		受験者数			女性割合
		合計	男性	女性	
令和6年10月～令和7年1月採用	事務職	23	18	5	21.7%
	看護職	1	1	0	0.0%
令和7年4月採用	事務職	86	57	29	33.7%
	保健師	2	1	1	50.0%
	消防職	17	16	1	5.9%
	幼保職	11	1	10	90.9%
	看護職	3	0	3	100.0%
合計		143	94	49	34.3%

3 職員の女性の割合

(1) 令和8年度

区分	職員数			女性割合
	合計	男性	女性	
一般行政職	309	207	102	33.0%
消防職	70	67	3	4.3%
医師	3	3	0	0.0%
保健師	14	0	14	100.0%
歯科衛生士	1	0	1	100.0%
看護師	6	1	5	83.3%
幼保職	61	0	61	100.0%
技能労務職	6	6	0	0.0%
合計	470	284	186	39.6%

※4月1日時点

(2) 令和7年度

区分	職員数			女性割合
	合計	男性	女性	
一般行政職	302	204	98	32.5%
消防職	67	64	3	4.5%
医師	3	3	0	0.0%
保健師	15	1	14	93.3%
歯科衛生士	1	0	1	100.0%
看護師	6	1	5	83.3%
幼保職	69	0	69	100.0%
技能労務職	6	6	0	0.0%
合計	469	279	190	40.5%

4 平均勤続年数の男女差

年度	男性	女性	男女差
令和5年度	21年	16年	5年
令和6年度	20年	17年	3年
令和7年度	19年	16年	3年
令和8年度	18年	15年	3年

※当該年度の4月1日時点の在職者が年度末まで在職した場合で算出

5 男性の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇取得率及び合計取得日数の分布状況

(1) 令和7年度中に新たに取得した休暇の取得状況

令和7年度中に新たに 取得可能となった男 性職員数	①配偶者出産休暇		②育児参加休暇		①または②を取得した職員		
	取得者数	取得率	取得者数	取得率	取得者数	取得率	5日以上取得者数
12	3	25.0%	1	8.3%	4	33.3%	1

6 年次休暇等の取得状況

(1) 令和7年1月～12月 年次休暇の取得状況

	年次取得率	平均取得日数
市長部局	32.4%	11.1日
消防部門	27.8%	10.5日
教育委員会	23.2%	8.8日
全体	29.2%	10.5日