

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1)平成 31 年度

	合計	採用職員数		
		男性	女性	女性割合
事務職	6	3	3	50.0%
幼稚園教諭・保育士	7	0	7	100.0%
建築・土木職	2	2	0	0.0%
合計	15	5	10	66.7%

(2)平成 30 年度

	合計	採用職員数		
		男性	女性	女性割合
事務職	4	3	1	25.0%
消防職	4	4	0	0.0%
幼稚園教諭・保育士	9	0	9	100.0%
保健師	1	0	1	100.0%
建築・土木職	1	1	0	0.0%
医師	1	1	0	0.0%
合計	20	9	11	55.0%

2 採用試験受験者に占める女性の割合

(1)平成 31 年度

	合計	受験者数		
		男性	女性	女性割合
事務職	40	23	17	42.5%
幼稚園教諭・保育士	17	0	17	100.0%
建築・土木職	2	2	0	0.0%
合計	59	25	34	57.6%

(1)平成 30 年度

	受験者数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	56	33	23	41.1%
消防職	12	12	0	0.0%
幼稚園教諭・保育士	15	0	15	100.0%
保健師	2	0	2	100.0%
建築・土木職	5	4	1	20.0%
合計	90	49	41	45.6%

3 職員の女性の割合

(1)平成 31 年度

	職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般行政職	310	221	89	28.7%
消防職	64	62	2	3.1%
医師	3	3	0	0.0%
保健師	15	0	15	100.0%
看護師	4	0	4	100.0%
幼稚園教諭・保育士	57	0	57	100.0%
技能労務職	8	8	0	0.0%
合計	461	294	167	36.2%

(2)平成 30 年度

	職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般行政職	309	223	86	27.8%
消防職	65	63	2	3.1%
医師	3	3	0	0.0%
保健師	15	0	15	100.0%
看護師	4	0	4	100.0%
幼稚園教諭・保育士	52	0	52	100.0%
技能労務職	10	9	1	10.0%
合計	458	298	160	34.9%

4 男女別平均勤続年数

	男性職員	女性職員
平成 30 年度	21 年 0 月	16 年 4 月
平成 29 年度	20 年 7 月	16 年 8 月

5 約 10 年前（平成 18 年度から平成 21 年度）に採用した職員の男女別継続任用割合

採用職員数		継続任用率	
男性	女性	男性	女性
23	15	82.6%	80.0%

6 男女別の育児休業取得

(1) 平成 30 年度

	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
一般行政職	7	0	0.0%	4	4	100.0%
消防職	1	0	0.0%			
幼稚園教諭・ 保育士				2	2	100.0%
技能労務職	1	1	100.0%			
合計	9	1	11.1%	6	6	100.0%

(2) 平成 29 年度

	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
一般行政職	7	0	0.0%	3	3	100.0%
消防職	2	0	0.0%			
幼稚園教諭・ 保育士				2	2	100.0%
技能労務職						
合計	9	0	0.0%	5	5	100.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率及び取得期間

	配偶者出産休暇		
	対象者数	取得者数	取得率
平成 30 年度	9	6	66.7%
平成 29 年度	9	6	66.7%

8 時間外勤務の状況（管理職、消防職、臨時・非常勤職員を除く）

(1) 一人当たり年間及び月平均時間数

	平成 30 年度	平成 29 年度
年	81.7 時間	81.8 時間
月	6.8 時間	6.8 時間

(2) 職種別月平均時間数

	平成 30 年度	平成 29 年度
一般行政職	7.9 時間	7.9 時間
幼稚園教諭・保育士	0.5 時間	0.5 時間
技能労務職	2.8 時間	2.2 時間
合計	6.8 時間	6.8 時間

(3) 年間の時間外勤務時間数の人数分布

	平成 30 年度		平成 29 年度	
	人数	割合	人数	割合
300 時間超	6	1.91%	4	1.25%
300 時間以下	308	98. %	316	98.75%

9 年次休暇等取得率

(1) 年次休暇の年間取得日数の人数分布

	平成 30 年		平成 29 年	
	人数	割合	人数	割合
10 日以上	142	32.1%	112	25.0%
10 日未満	300	67.9%	336	75.0%

10 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

(1) 平成 31 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11	11	0	0.0%	11	11	0	0.0%
次長級	7	6	1	14.3%	18	17	1	5.6%
課長級	44	40	4	9.1%	62	57	5	8.1%
副課長級	12	4	8	66.7%	74	61	13	17.6%
課長補佐級	32	32	0	0.0%	106	93	13	12.3%
係長級	130	92	38	31.1%	236	185	51	21.6%
その他の級	225	109	116	50.9%	461	294	167	36.2%
合計	461	294	167	36.2%				

(2) 平成 30 年 4 月 1 日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11	11	0	0.0%	11	11	0	0.0%
次長級	6	6	0	0.0%	17	17	0	0.0%
課長級	45	41	4	8.9%	62	58	4	6.5%
副課長級	11	4	7	63.6%	73	62	11	15.1%
課長補佐級	38	37	1	2.6%	111	99	12	10.8%
係長級	115	85	30	26.1%	226	184	42	18.6%
その他の級	232	114	118	50.9%	458	298	160	34.9%
合計	458	298	160	34.9%				