

## 丹波篠山市地元就職推進委員会設置要綱

令和元年 8 月 20 日  
要綱第 46 号

## (設置)

第 1 条 この要綱は、新規学卒者等の市内企業への就職を推進するとともに、地元就職の促進に関する施策を検証し、今後の施策に対する提言を行うため、丹波篠山市地元就職推進委員会（以下「委員会」という。）を設置する。

## (所掌事務)

第 2 条 委員会は、次に掲げる事項を所掌する。

- (1) 地元就職の促進に関する施策の検証に関すること。
- (2) 地元就職の促進に関する今後の施策に対する提言に関すること。
- (3) その他市長が必要と認める事項。

## (委員)

第 3 条 委員会は、委員 25 人以内で組織する。

2 委員は、次に掲げる者又は団体等に属する者のうちから、市長が委嘱する。

- (1) 市内各高等学校及び当該高等学校 P T A
- (2) 市内事業者
- (3) 関係行政機関
- (4) 学識経験者
- (5) 公募に応じた者のうちから市長が適当と認める者
- (6) その他市長が必要と認める者

## (委員の任期)

第 4 条 委員の任期は、2 年とし、再任を妨げない。ただし、補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。

## (委員長及び副委員長)

第 5 条 委員会に、委員長及び副委員長を置き、委員長は委員の互選により定め、副委員長は委員の中から委員長が指名する。

2 委員長は、会務を総理する。

3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるとき、又は委員長が欠けたときは、その職務を代理する。

## (アドバイザー)

第 6 条 委員会の所掌事務に関する助言及び情報提供を受けるため、委員会にアドバイザーを置くことができる。

## (会議)

第 7 条 委員会は、委員長が招集する。

2 委員長は、会議の議長となる。

3 委員長は、必要があると認めるときは、委員以外の者を出席させて、意見を述べさせ、又は説明させることができる。

## (庶務)

第 8 条 委員会の庶務は、企画総務部創造都市課において処理する。

## (その他)

第 9 条 この要綱に定めるもののほか、必要な事項は、別に定める。

## 附 則

この要綱は、公布の日から施行する。

## ■会議の公開について

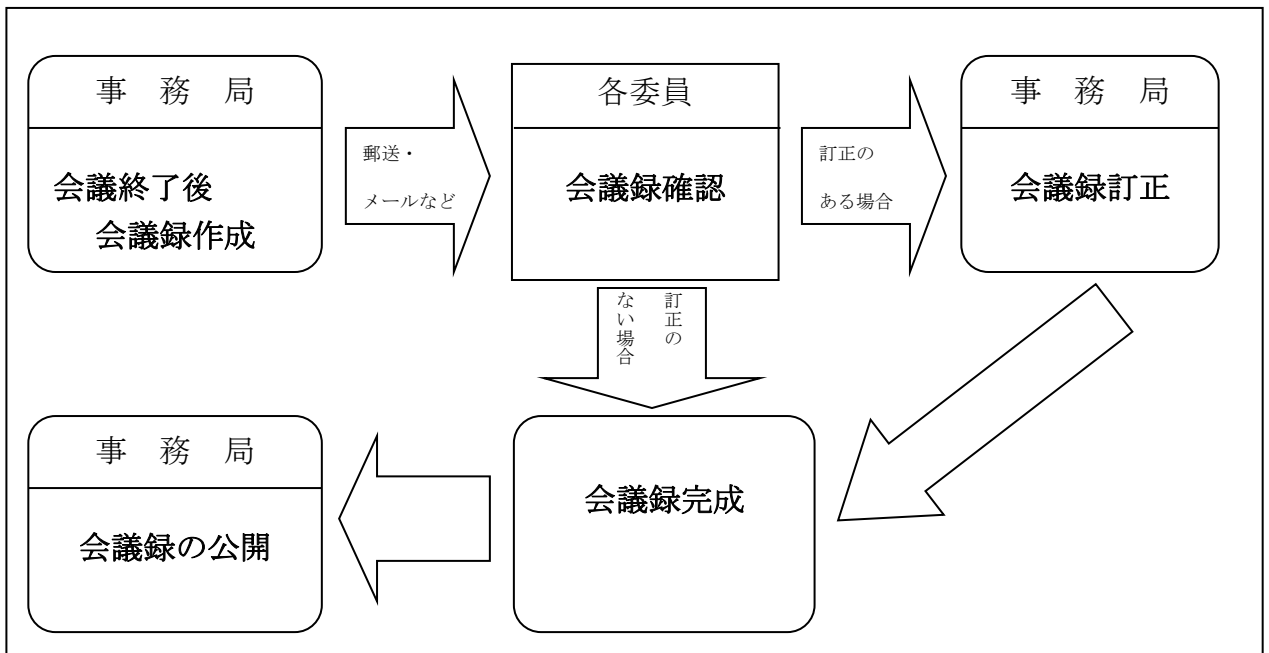
### ① 会議の公開について

委員会の会議は、「丹波篠山市附属機関等の会議及び会議録の公開に関する条例（以下、「条例」という。）」第3条により、原則、公開とします。

### ② 会議録の作成・公開について

会議録の作成については、会議後速やかに作成し、委員の皆さんに会議録の内容を確認します。確認方法は、郵送、メール等で会議録案を送信し、期限までに内容訂正等の連絡がない場合は、会議録案の内容について、了解をいただいたものとさせていただきます。訂正等の連絡をいただいた場合は、事務局にて訂正し、会議録を確定し、条例第7条に基づき公開させていただきます。

図 会議録作成から公開までのイメージ



### ③ 会議録の公開方法について

#### 1) 会議録の公開手段について

会議録の公開手段は、会議資料とともに会議録を市の公式ホームページに掲載します。

#### 2) 会議録の公開事項について



案①：発言者の氏名を伏せて、「A委員」、「B委員」のように表記する方法。

案②：発言者の氏名を明示して「〇〇委員」のように表記する方法。



## 令和7年度 地元就職推進事業の進捗状況について

資料3



### 1. イベント

イベント	概要	実施時期・参加者等
<p>キャリア教育出前講座 (高校1年生対象)</p> 	<p>高校1年生の早い段階から「地元で働く選択肢」があることを周知し、地元企業で活躍する若者から「地元企業での活躍」、「丹波篠山市で暮らし、働く良さ」、「大人になって楽しいこと」、「意外と知らなかった社会のルール」などの体験談を通じて、市内企業の魅力や丹波篠山で働く良さなどを伝え、生徒の職業観や就労観を育み、地元就職の良さを伝える。 ※昨年同様、以前より「キャリア教育」に取り組む一般社団法人BEETに全体講話をはじめ、全体構成についてのアドバイスや協力いただき実施。</p>	<p>&lt;時期・参加者&gt;                      ・令和7年10月22日(水) (実施済)                      篠山鳳鳴 約130人(1年生)                      ・令和8年1月14日(水)                      篠山東雲 1年生                      ・令和8年3月5日(木)                      篠山産業 1年生</p>
<p>丹波篠山市しごと探求フェア (高校2年生対象)</p> 	<p>高校2年生の就職希望者がパネルや製品等の展示と共に仕事体験・企業説明学習会を通じて、職業について学ぶ。篠山産業高校、篠山東雲高校が授業時間を使って参加する。</p>	<p>・時期：令和7年12月18日(木)                      ・場所：丹波篠山市民センター                      ・参加企業：約20社</p>

## 令和7年度 地元就職推進事業の進捗状況について



イベント	概要	実施時期・参加者等
<p>高校生・教職員対象企業見学会 (高校2年生対象)</p> 	<p>高校2年生の就職希望者及び高校教職員を対象とした企業見学会。篠山産業高校、篠山東雲高校それぞれに授業時間を使って実施する。 ※篠山鳳鳴高校は参加希望の教職員が参加予定。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 時期 篠山産業：令和8年3月6日（金） 篠山東雲：令和8年3月18日（水）</li> <li>・ 場所：各市内企業 ※各校ともに1コース3社見学を予定 篠山産業：5コース 篠山東雲：3コース</li> </ul>
<p>高校生対象企業紹介フェア (高校3年生対象)</p> 	<p>高校3年生の就職希望者を対象とした、参加企業との個別面談方式による企業の魅力を紹介する。 篠山産業高校、篠山東雲高校の授業時間を使って実施、氷上高校・氷上西高校の生徒も希望者のみ参加。 ※丹波篠山市・丹波地域人材確保協議会と共催で開催</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 時期 <u>令和7年4月23日（水）（実施済）</u> 14：00～17：00</li> <li>・ 場所 丹波篠山市民センター</li> <li>・ 参加者 参加企業：37社 参加人数：約100人（高校3年生） 【内訳】 篠山産業：68人 篠山東雲：18人（2年含む） 氷上：8人</li> </ul>

## 令和7年度 地元就職推進事業の進捗状況について


イベント	概要	実施時期・参加者等
<p>常設企業紹介コーナー (一般対象)</p> 	<p>丹波篠山市民センター北側出入口に常設するショーケース。市内企業の製品、パネル等を展示し、市民センターに訪れた方に企業の魅力を紹介する。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 時期：通年 (7月・1月に展示企業の入れ替え)</li> <li>・ 場所：丹波篠山市民センター</li> <li>・ 対象者：市民</li> <li>・ 参加企業：20社</li> </ul>
<p>丹波地域の企業と大学等との就職情報交換会 (※人材確保協議会事業) (大学生対象)</p> 	<p>丹波地域の企業と、大学のキャリアセンター担当者の情報交換会。新規学卒者のU・Iターン就職等の促進を図る。丹波地域企業の採用担当者向けの人材確保に関するセミナーを開催予定。 ※丹波地域人材確保協議会の主催</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 時期：2月頃開催予定</li> <li>・ 場所：神戸市内</li> <li>・ 参加者：丹波地域企業の採用担当者、 大学等のキャリアセンター担当者</li> </ul>

## 令和7年度 地元就職推進事業の進捗状況について


### 2. 広報活動

広報活動	概要	特記事項
<p>「丹波篠山市しごと情報サイト」 LINE登録者増に向けた PR活動 (大学対象)</p>  <p>【しごと情報サイト QRコード】</p>	<p>主に市内高校卒業生（大学等への進学者）を対象に、仕事に関する情報（企業の事業内容、インタビュー記事、就職イベント情報等）を掲載。SNS（LINE）で定期的に情報発信（月2回）し、就職イベント、求人情報、支援制度等を周知。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 企業情報、求人情報の更新 （R7より、求人や企業見学会・説明会等の情報発信をしたい企業を募集）</li> <li>・ 企業が制作した採用動画を紹介</li> <li>・ インタビュー記事の掲載</li> <li>・ 登録者約990人へのLINEによる情報提供 ※来年度から市公式LINEに統合予定</li> <li>・ しごと情報サイト運営業務委託料 803,000円</li> </ul>
<p>【参考】 企業紹介ガイドブックの活用 (高校・大学・一般対象)</p> 	<p>人材確保を行う企業の概要、実際に働く人を紹介した冊子を発行（令和6年11月）し、全戸配布。高校生・大学生等にも配布し、市内企業の周知と就職活動での活用を図る。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 高校での就職指導、就職イベント等での活用を促進する。</li> <li>・ 掲載データは丹波篠山市しごと情報サイトにも掲載し広く周知する。 ※2年に1回の頻度で作成するため、今年度の作成はなし</li> </ul>



## 令和7年度 地元就職推進事業の進捗状況について

広報活動	概要	特記事項
<p>市広報への記事掲載 (一般対象)</p> 	<p>地元就職推進の取り組みを、市広報紙で掲載する。新規学卒者が、就職を検討する際に「市内で働く」という選択肢があることを伝える。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>掲載期間：通年</li> <li>これまでの「丹波篠山で働くシアワセ」(企業で働く従業員のインタビュー)に加え、市内高校での取り組みを特集記事等で掲載する。</li> </ul>

### 3. 奨励金・補助金

奨励金・補助金	概要	特記事項
<p>新規学卒者就職奨励金</p> 	<p>若者の市内就職と定住を図り、市内企業の人材確保を支援するため、市内企業へ就職した新規学卒者で、市内に住所を有している人に対して奨励金を交付する。 (就職時に5万円、就職後1年経過時に5万円)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>就職者には地元就職の動機付けとなるように周知を図る。</li> <li>企業には採用活動に役立ててもらうよう周知を図る。</li> <li>【令和7年度進捗状況】 申請：34人 (R7就職者) 28人 (R6就職後1年経過者32人中) 事業費：3,850,000円</li> <li>【令和6年度実績】 申請：32人 (R6就職者) 40人 (R5就職後1年経過者47人中) 事業費：3,600,000円</li> </ul>

## 令和7年度 地元就職推進事業の進捗状況について

奨励金・補助金	概要	特記事項
<p>出展事業等補助金</p> 	<p>市外で行われる学生等の就職希望者を対象とした就職説明会等への出展経費や、就職情報WEBサイトへの求人にかかる掲載料を補助する。 (補助対象経費の2分の1を補助、補助上限20万円)</p>	<p>就職説明会等への出展や就職情報WEBサイトに求人掲載を計画する企業へ周知を図る。 【令和7年度進捗状況】 申請：3社(残り4枠) 事業費：1,600,000円 【令和6年度実績】 申請：7社 事業費：1,398,000円</p>
<p>奨学金返還支援制度導入促進奨励金</p> 	<p>人材確保につなげるため、市内事業所の奨学金返還支援制度の導入に係る負担軽減を図ることを目的に市内事業者に対し、奨励金を交付する。 (制度導入企業に奨励金20万円)</p>	<p>企業に採用活動に役立ててもらおうよう周知を図る。 【令和7年度進捗状況】 申請：0社 事業費：1,000,000円</p>

## 資料4

## 市内高校における市内事業所への就職状況について

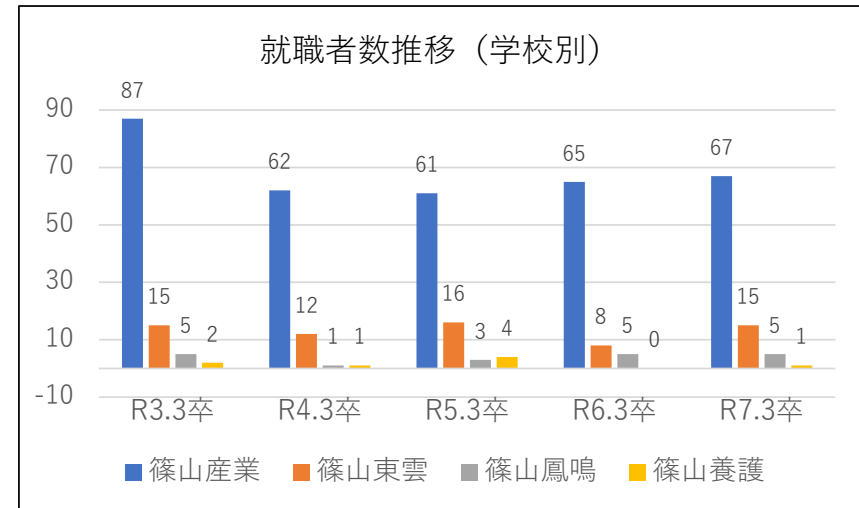
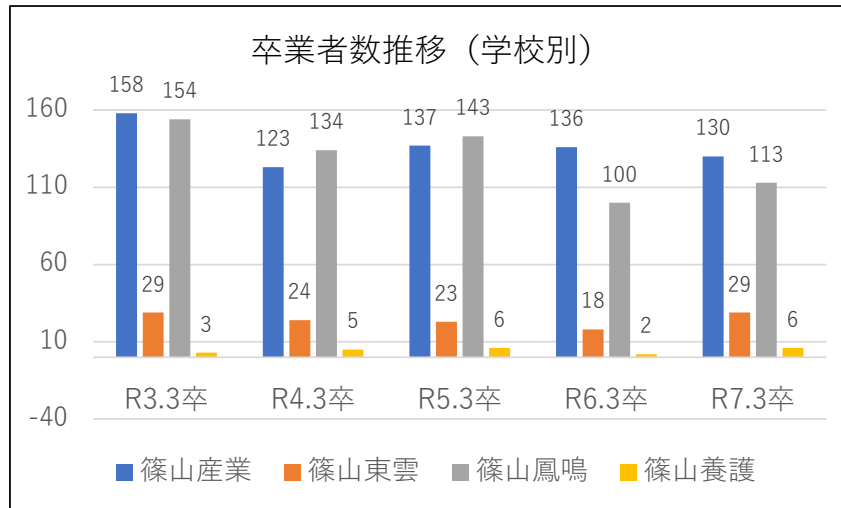
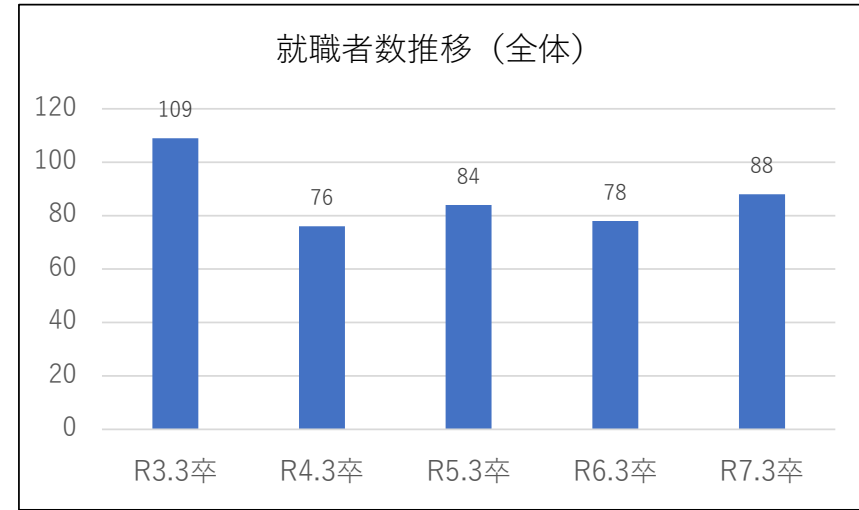
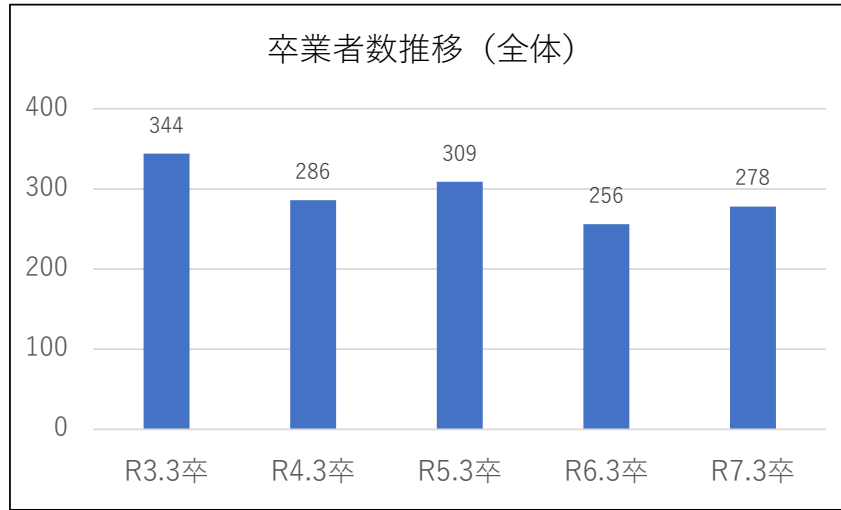
創造都市課調べ

		R3.3卒		R4.3卒		R5.3卒		R6.3卒		R7.3卒	
篠山産業	卒業者数	158		123		137		136		130	
	就職者数	87		62		61	公務員2	65	公務員3	67	公務員3
	進学者数（予備校等含む）	71	44.9%	61	49.6%	76	55.5%	71	52.2%	63	48.5%
	内市内就職者数	18	20.7%	16	25.8%	13	21.3%	15	23.1%	9	13.4%
篠山東雲	卒業者数	29		24		23		18		29	
	就職者数	15		12		16		8		15	
	進学者数（予備校等含む）	14	48.3%	12	50.0%	7	30.4%	10	55.6%	14	48.3%
	内市内就職者数	9	60.0%	6	50.0%	5	31.3%	5	62.5%	10	66.7%
篠山鳳鳴	卒業者数	154		134		143		100		113	
	就職者数	5		1		3	公務員2	5	公務員2	5	
	進学者数（予備校等含む）	149	96.8%	133	99.3%	140	97.9%	95	95.0%	108	95.6%
	内市内就職者数	3	60.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	40.0%	0	0.0%
篠山養護	卒業者数	3		5		6		2		6	
	就職者数	2	就労支援1	1	就労支援4	4	就労支援2	0	就労支援2	1	
	進学者数（予備校等含む）	1	33.3%	4	80.0%	2	33.3%	2	100.0%	5	83.3%
	内市内就職者数	2		1		4		0		0	0.0%
全体	卒業者数	344		286		309		256		278	
	就職者数	109		76		84		78		88	
	進学者数（予備校等含む）	235	68.3%	210	73.4%	225	72.8%	178	69.5%	190	68.3%
	内市内就職者数	32	29.4%	23	30.3%	22	26.2%	22	28.2%	19	21.6%

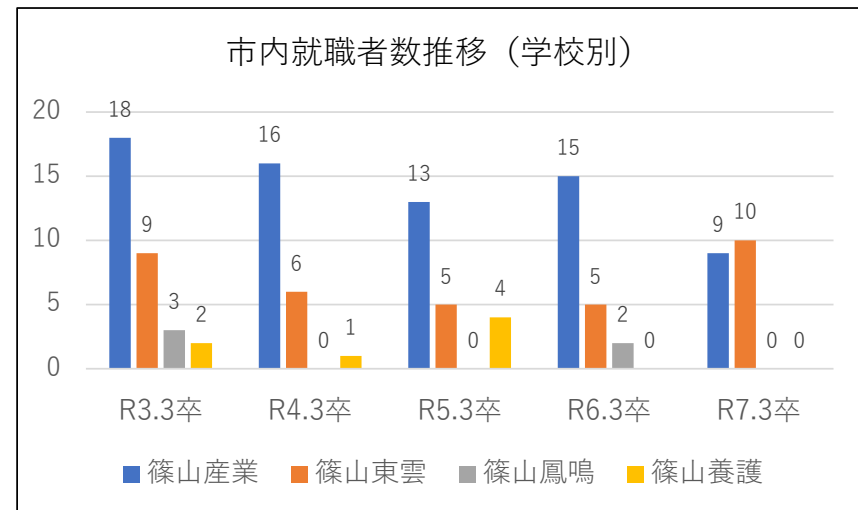
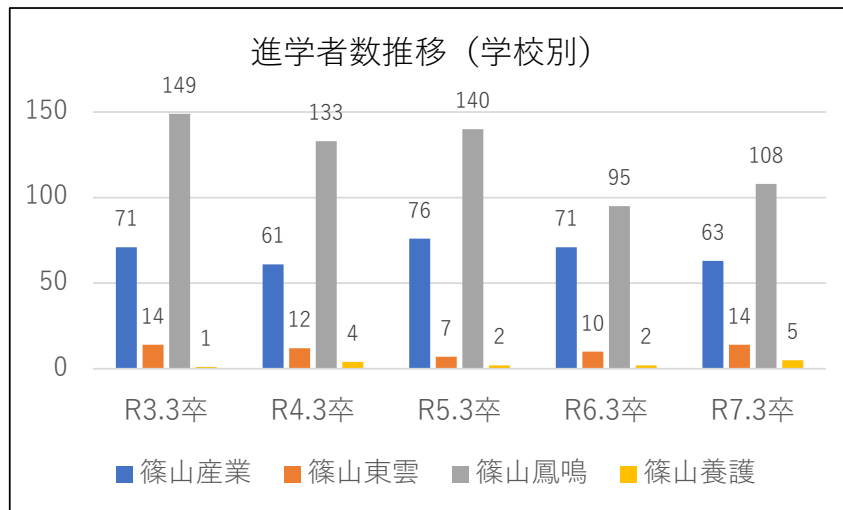
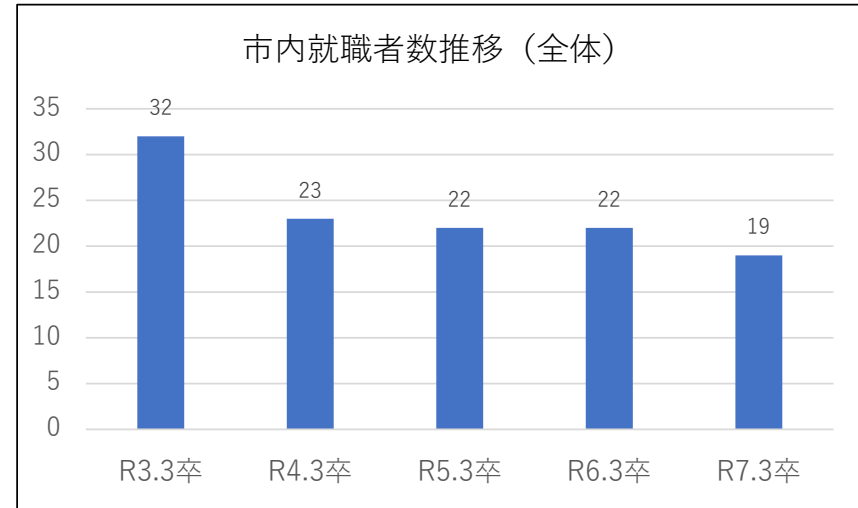
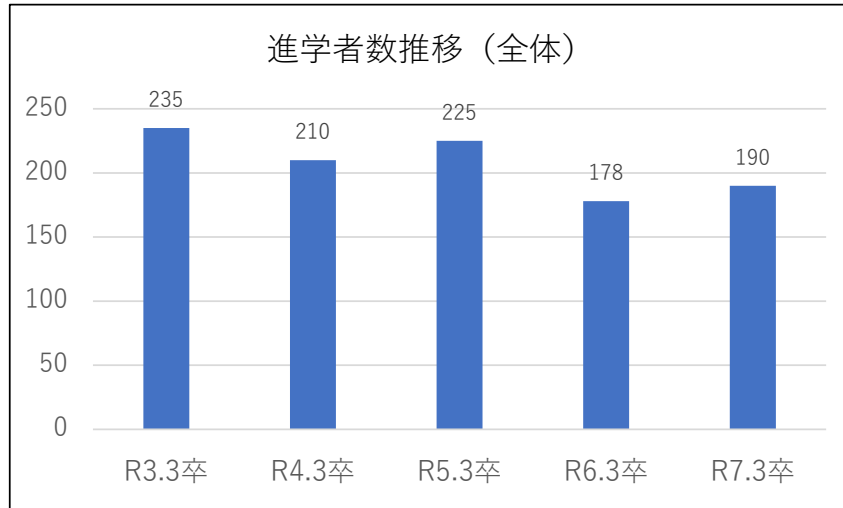
## 市内高校における市内事業所への就職状況について

		H28.3卒		H29.3卒		H30.3卒		H31.3卒		R2.3卒	
篠山産業	卒業者数	235		162	丹南校閉校	177		179		177	
	就職者数	106		98		81		107		102	
	進学者数（予備校等含む）	129	54.9%	64	39.5%	96	54.2%	72	40.2%	75	42.4%
	内市内就職者数	28	26.4%	21	21.4%	15	18.5%	23	21.5%	19	18.6%
篠山東雲	卒業者数	35		33		28		26		25	
	就職者数	16		17		15		11		9	
	進学者数（予備校等含む）	19	54.3%	16	48.5%	13	46.4%	15	57.7%	16	64.0%
	内市内就職者数	10	62.5%	13	76.5%	7	46.7%	7	63.6%	5	55.6%
篠山鳳鳴	卒業者数	179		171		144	4クラスに減	155		159	
	就職者数	2		3		1		5		5	
	進学者数（予備校等含む）	177	98.9%	168	98.2%	143	99.3%	150	96.8%	154	96.9%
	内市内就職者数	1	50.0%	2	66.7%	1	100.0%	4	80.0%	2	40.0%
篠山養護	卒業者数	5		7		7		6		2	
	就職者数	2		3		1		2		0	就労支援2
	進学者数（予備校等含む）	3	60.0%	4	57.1%	6	85.7%	4	66.7%	2	100.0%
	内市内就職者数	2	100.0%	3	100.0%	1	100.0%	2	100.0%	0	
全体	卒業者数	454		373		356		366		363	
	就職者数	126		121		98		125		116	
	進学者数（予備校等含む）	328	72.2%	252	67.6%	258	72.5%	241	65.8%	247	68.0%
	内市内就職者数	41	32.5%	39	32.2%	24	24.5%	36	28.8%	26	22.4%


## 市内高校における市内事業所への就職状況について




## 市内高校における市内事業所への就職状況について



## 新温泉町の「一般社団法人TSUGU新温泉」における地域の人事部の取組み (令和7年9月10日視察実施)

地域の課題	概要	特徴
<p>・若年労働力人口の減少や高齢化等、人口構造が変化する中、<u>基幹産業の担い手不足等、人材の確保が深刻な課題となっていた。</u></p> <p>・<u>約5年前から地元高校生からの応募が完全に停止し、将来的な人材不足への危機感から大手サイトを活用するも、専任人事担当者の配置と高額な採用コストを前提とした仕組みは中小企業には不向きであることを痛感。従来の採用方法が限界に達していた。</u></p>	<p>大手サイトの活用以外の方法を模索する中で、地域の企業が行政、経済団体、教育機関などと連携し、地域全体で人材獲得、育成に取り組む「地域の人事部」の取組みを知り、<u>一社単独では困難な採用、広報、人材育成、定着支援といった課題に地域が一体となって取り組むべく、地元の商工会員の2名から3人が中心となって、令和7年2月に「一般社団法人TSUGU新温泉」を設立。</u></p> <div data-bbox="810 810 1265 938" style="text-align: center;">  </div> <p>▲TSUGU新温泉のロゴ</p> <p>【具体的な取組み】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・地元の浜坂高校と連携し、企業と高校生が共同で地元企業の認知度の向上等を目的としたPR動画を制作</li> <li>・共通ハッシュタグ「#新温泉で暮らす」「#新温泉で働く」を設定し、地域おこし協力隊も活用のうえ、SNSで情報発信</li> <li>・商工会等と連携して人材関連の最新知識やノウハウの習得等を目的としたセミナーを実施</li> </ul>	<p>・<u>強い熱意と危機感をもつ地元の経営者2名から3名が中心となった民間主導による取り組み。</u></p> <p>・<u>補助金に頼らず、自走できる組織を目指し、経費を抑え、自己資金で対応できる範囲内から活動をスタート。今後は持続可能な運営モデルを目指し、年会費2万円程度を導入予定。</u>  <b>※行政の役割は、民間主体の活動をサポートし、公的な信頼性を付与する伴走支援に徹すること。</b></p> <p>【今後の対応】  <u>地元の高校との連携については、丹波篠山市でも既に実施している取組みであったが、今回の視察を踏まえ、補助金に頼らない持続可能な民間主導による人材確保に向けた取り組みについて、商工会等との連携も含め、今後検討していく。</u></p>

## 採用担当者向けワークショップの実施 (令和7年9月29日(月)開催)

実施目的	参加メンバー、参加企業の採用、人材育成に関する課題	実施結果と今後の対応
<p>少子高齢化や人口減少の影響により、丹波篠山市を含む地域企業では、「応募が少ない」、「面接辞退が多い」、「人材が定着しない」といった採用課題が深刻化している。</p> <p>こうした状況に対しては、一社単独での対応には限界がある。そういった課題を踏まえ、市内企業の採用担当者を対象にワークショップを開催し、1社では解決が難しい課題を地域全体でどう乗り越えていくかを共に考える機会とした。</p>  <p>▲ワークショップの様子</p>	<p><b>【参加メンバー】</b> 丹波篠山市内企業12社の人事担当者14名</p> <p><b>【講師】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・中西 信雄氏 (旅する人事代表)</li> <li>・嫁田 実氏 (ヒューマン・ルブ合同会社代表)</li> <li>・梶原 健史氏 (株式会社One and Only代表)</li> </ul> <p><b>グループディスカッションで出された採用・人材育成課題</b></p> <p><b>【各グループが選んだ優先順位の高い課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応募者が少ない (高卒・大卒・中途・パート)</li> <li>・知名度が低い = 自社の強みがわからない (大卒・高卒)</li> <li>・若い世代の定着 (高卒・大卒)</li> <li>・インターンシップするのにお金がかかる、人が集まらない (大卒)</li> </ul> <p><b>【その他の課題】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・SNSによるアプローチが不十分</li> <li>・給与水準が高くなり、他企業より待遇が低くなっている</li> <li>・求人サイトの掲載料金が、高い、お金がかかる</li> <li>・何をすればいいのかわからない</li> </ul>	<p><b>【実施結果】</b></p> <p>地域が一体となって人材の確保・育成・定着に取り組む意義を参加者に体験・理解してもらう機会となり、参加者の満足度が非常に高い取り組みとなった。</p> <p>協働アイデア発表では、複数企業が連携のうえ、SNSを活用した企業PRの実施、複数企業の合同によるインターンシップの実施など、実現可能性の高い具体的なアイデアも発表された。</p> <p><b>【今後の対応】</b></p> <p>今後も同様のワークショップを継続して実施し、<u>地元企業間の情報交換の機会を契機として、地元企業の様々な課題の解決に向けて伴走支援していく。</u></p>

# 令和8年度の事業推進について

## 市内高等学校

【参考 令和7年3月卒 実績】

- ◆篠山鳳鳴高校 進学 108人 就職 5人 (内、市内企業に就職0人)
- ◆篠山産業高校 進学 63人 就職 67人 (内、市内企業に就職9人)
- ◆篠山東雲高校 進学 14人 就職 15人 (内、市内企業に就職10人)

※生徒数278人中、進学者190人、就職者88人(うち、市内企業への就職者は19人)で就職者のうち約2割が市内企業に就職している

### 【対象施策】

- キャリア教育出前講座(1年生)、しごと探求フェア(2年生)
- 企業見学会(2年生)、企業紹介フェア(3年生)
- インターンシップ(2年生)、企業と高校との就職情報交換会

## 情報発信

- ・丹波篠山市しごと情報サイトHP、市公式LINE
- ・企業紹介ガイドブック作成(小・中・高校、全世帯に配布)
- ・市広報紙への記事掲載(市内企業で働く若者を紹介、企業PR)
- ・常設企業紹介コーナー(丹波篠山市民センター内)
- ・複数企業が連携したInstagram等のSNSの活用による企業PRの検討(新規施策)

## 190人の進学者に対して

### 【対象施策】

- ・丹波篠山市しごと情報サイトHP
- ・市公式LINE
- ・阪神間の大学関係者との情報交換

## 第2新卒等に対して

### 【対象施策】

- ・丹波篠山市しごと情報サイトHP
- ・市公式LINE
- ・UIターン対応の就職面談会

## 市外高等学校他 約150人

### 【対象施策】

- ・企業紹介ガイドブック
- ・丹波篠山市しごと情報サイトHP
- ・市公式LINE

## 市内中学校 約330人

### 【対象施策】

- トライやるウィークで職業体験(ふるさと教育)

## 奨励金【就職者】

新規学卒者就職奨励金

市内在住で市内企業に就職すると、最大10万円



## 補助金【市内企業】

出展事業等補助金 最大20万円

就職説明会への出展料や就職情報サイトへの掲載費用への補助

## 補助金【市内企業】

奨学金返還支援制度導入促進奨励金 20万円  
※市内事業所の奨学金返還支援制度を導入に係る負担軽減を図ることを目的に市内事業者に対し、奨励金を交付