

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 令和2年度

区分	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	8	4	4	50.0%
消防職	3	3	0	0.0%
幼稚園教諭・保育士	3	0	3	100.0%
建築・土木職	1	0	1	100.0%
看護師	1	0	1	100.0%
合計	16	7	9	56.3%

(2) 令和元年度

区分	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	6	3	3	50.0%
幼稚園教諭・保育士	7	0	7	100.0%
建築・土木職	2	2	0	0.0%
合計	15	5	10	66.7%

2 採用試験受験者に占める女性の割合

(1) 令和2年度

区分	受験者数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	36	24	12	33.3%
消防職	12	12	0	0.0%
幼稚園教諭・保育士	9	0	9	100.0%
建築・土木職	7	6	1	14.3%
看護師	4	0	4	100.0%
合計	68	42	26	38.2%

(2) 令和元年度

区分	受験者数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	40	23	17	42.5%
幼稚園教諭・保育士	17	0	17	100.0%
建築・土木職	2	2	0	0.0%
合計	59	25	34	57.6%

3 職員の女性の割合

(1) 令和2年度

区分	職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般行政職	310	217	93	30.0%
消防職	67	65	2	3.0%
医師	2	2	0	0.0%
保健師	15	0	15	100.0%
看護師	5	0	5	100.0%
幼稚園教諭・保育士	59	0	59	100.0%
技能労務職	7	7	0	0.0%
合計	465	291	174	37.4%

(2) 令和元年度

区分	職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般行政職	310	221	89	28.7%
消防職	64	62	2	3.1%
医師	3	3	0	0.0%
保健師	15	0	15	100.0%
看護師	4	0	4	100.0%
幼稚園教諭・保育士	57	0	57	100.0%
技能労務職	8	8	0	0.0%
合計	461	294	167	36.2%

4 男女別平均勤続年数（年度末時点）

年度	男性職員	女性職員
令和元年度	21年3月	16年2月
平成30年度	21年0月	16年4月

5 約10年前（平成19年度から平成22年度）に採用した職員の男女別継続任用割合

採用職員数		継続任用率	
男性	女性	男性	女性
21	12	80.9%	75.0%

6 男女別の育児休業取得

(1) 令和元年度

区分	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
一般行政職	6	0	0.0%	8	8	100.0%
消防職	3	0	0.0%			
幼稚園教諭・保育士				2	2	100.0%
技能労務職	1	0	0.0%			
合計	10	0	0.0%	10	10	100.0%

(2) 平成30年度

区分	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
一般行政職	7	0	0.0%	4	4	100.0%
消防職	1	0	0.0%			
幼稚園教諭・保育士				2	2	100.0%
技能労務職	1	1	100.0%			
合計	9	1	11.1%	6	6	100.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

年度	配偶者出産休暇		
	対象者数	取得者数	取得率
令和元年度	10	4	40.0%
平成30年度	9	6	66.7%

8 時間外勤務の状況（管理職、消防職、臨時職員を除く）

(1) 一人当たり年間及び月平均時間数

区分	令和元年度	平成30年度
年平均	78.5時間	81.7時間
月平均	6.5時間	6.8時間

(2) 職種別月平均時間数

	令和元年度	平成30年度
一般行政職	7.8時間	7.9時間
幼稚園教諭・保育士	0.4時間	0.5時間
技能労務職	3.6時間	2.2時間
合計	6.5時間	6.8時間

(3) 年間の時間外勤務時間数の人数分布

	令和元年度		平成30年度	
	人数	割合	人数	割合
300時間超	5	1.5%	6	1.9%
300時間以下	325	98.5%	308	98.0%

9 年次休暇等取得率

(1) 年次休暇の年間取得日数の人数分布

区分	令和元年		平成30年	
	人数	割合	人数	割合
10日以上	152	33.0%	142	32.1%
10日未満	309	67.0%	300	67.9%

10 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

(1) 令和2年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	12	12	0	0.0%	12	12	0	0.0%
次長級	6	5	1	16.7%	18	17	1	5.6%
課長級	46	42	4	8.7%	64	59	5	7.8%
副課長級	15	7	8	53.3%	79	66	13	16.5%
課長補佐級	30	29	1	3.3%	109	95	14	12.8%
係長級	127	89	38	29.9%	236	184	52	22.0%
その他の級	229	107	122	53.3%	465	291	174	37.4%
合計	465	291	174	37.4%				

(2) 令和元年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	11	11	0	0.0%	11	11	0	0.0%
次長級	7	6	1	14.3%	18	17	1	5.6%
課長級	44	40	4	9.1%	62	57	5	8.1%
副課長級	12	4	8	66.7%	74	61	13	17.6%
課長補佐級	32	32	0	0.0%	106	93	13	12.3%
係長級	130	92	38	29.2%	236	185	51	21.6%
その他の級	225	109	116	51.6%	461	294	167	36.2%
合計	461	294	167	36.2%				