

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 令和3年度

区分	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	7	3	4	57.1%
幼稚園教諭・保育士	2	0	2	100.0%
建築・土木職	1	1	0	0.0%
看護師	1	0	1	100.0%
医師	1	1	0	0.0%
合計	12	5	7	58.3%

(2) 令和2年度

区分	採用職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	8	4	4	50.0%
消防職	3	3	0	0.0%
幼稚園教諭・保育士	3	0	3	100.0%
建築・土木職	1	0	1	100.0%
看護師	1	0	1	100.0%
合計	16	7	9	56.3%

2 採用試験受験者に占める女性の割合

(1) 令和3年度

区分	受験者数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	45	21	24	53.3%
幼稚園教諭・保育士	12	1	11	91.7%
建築・土木職	2	1	1	50.0%
看護師	2	0	2	100.0%
合計	61	23	38	62.3%

(2) 令和2年度

区分	受験者数			
	合計	男性	女性	女性割合
事務職	36	24	12	33.3%
消防職	12	12	0	0.0%
幼稚園教諭・保育士	9	0	9	100.0%
建築・土木職	7	6	1	14.3%
看護師	4	0	4	100.0%
合計	68	42	26	38.2%

3 職員の女性の割合

(1) 令和3年度

区分	職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般行政職	313	215	98	31.3%
消防職	63	61	2	3.2%
医師	3	3	0	0.0%
保健師	14	0	14	100.0%
看護師	5	0	5	100.0%
幼稚園教諭・保育士	60	0	60	100.0%
技能労務職	7	7	0	0.0%
合計	465	286	179	38.5%

(2) 令和2年度

区分	職員数			
	合計	男性	女性	女性割合
一般行政職	310	217	93	30.0%
消防職	67	65	2	3.0%
医師	2	2	0	0.0%
保健師	15	0	15	100.0%
看護師	5	0	5	100.0%
幼稚園教諭・保育士	59	0	59	100.0%
技能労務職	7	7	0	0.0%
合計	465	291	174	37.4%

4 男女別平均勤続年数（年度末時点）

年度	男性職員	女性職員
令和2年度	21年5月	16年5月
令和元年度	21年3月	16年2月

5 約10年前（平成20年度から平成23年度）に採用した職員の男女別継続任用割合

採用職員数		継続任用率	
男性	女性	男性	女性
15	12	73.3%	83.3%

6 男女別の育児休業取得

(1) 令和2年度

区分	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
一般行政職	9	2	22.2%	5	5	100.0%
消防職	3	0	0.0%			
幼稚園教諭・保育士				6	6	100.0%
技能労務職	1	0	0.0%			
合計	13	2	15.4%	11	11	100.0%

(2) 令和元年度

区分	男性職員			女性職員		
	対象者数	取得者数	取得率	対象者数	取得者数	取得率
一般行政職	6	0	0.0%	8	8	100.0%
消防職	3	0	0.0%			
幼稚園教諭・保育士				2	2	100.0%
技能労務職	1	1	100.0%			
合計	10	1	10.0%	10	10	100.0%

7 男性の配偶者出産休暇等取得率

年度	配偶者出産休暇		
	対象者数	取得者数	取得率
令和2年度	12	7	58.3%
平成元年度	10	4	40.0%

8 時間外勤務の状況（管理職、消防職、臨時職員を除く）

(1) 一人当たり年間及び月平均時間数

区分	令和2年度	令和元年度
年平均	76.0時間	78.5時間
月平均	6.3時間	6.5時間

(2) 職種別月平均時間数

	令和2年度	令和元年度
一般行政職	7.5時間	7.8時間
幼稚園教諭・保育士	0.7時間	0.4時間
技能労務職	3.5時間	3.6時間
合計	6.3時間	6.5時間

(3) 年間の時間外勤務時間数の人数分布

	令和2年度		令和元年度	
	人数	割合	人数	割合
300時間超	6	1.8%	5	1.5%
300時間以下	325	98.2%	325	98.5%

9 年次休暇等取得率

(1) 年次休暇の年間取得日数の人数分布

区分	令和2年		令和元年	
	人数	割合	人数	割合
10日以上	196	42.2%	152	33.0%
10日未満	269	57.8%	309	67.0%

10 管理的地位にある職員及び各役職段階に占める女性職員の割合

(1) 令和3年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	15	13	2	13.3%	15	13	2	13.3%
次長級	11	11	0	0.0%	26	24	2	7.7%
課長級	58	44	14	24.1%	84	68	16	19.0%
副課長級	11	8	3	27.3%	95	76	19	20.0%
課長補佐級	32	30	2	6.3%	127	106	21	16.5%
係長級	120	81	39	32.5%	247	187	60	24.3%
その他の級	218	99	119	54.6%	465	286	179	38.5%
合計	465	286	179	38.5%				

(2) 令和2年4月1日現在

	各役職段階職員数				累計			
	合計	男性	女性	女性割合	合計	男性	女性	女性割合
部長級	12	12	0	0.0%	12	12	0	0.0%
次長級	6	5	1	16.7%	18	17	1	5.6%
課長級	46	42	4	8.7%	64	59	5	7.8%
副課長級	15	7	8	53.3%	79	66	13	16.5%
課長補佐級	30	29	1	3.3%	109	95	14	12.8%
係長級	127	89	38	29.9%	236	184	52	22.0%
その他の級	229	107	122	53.3%	465	291	174	37.4%
合計	465	291	174	37.4%				