

農業の担い手不足により、世代交代が進んでいない地域において、外部から呼び込んだ農業人材の地域への溶込み・定着を促す地域主導のモデル的な体制構築やスタートアップ活動を支援

【新】事業概要

- 実施主体 : 農業者の組織する団体、JA、自治会等の地域組織等
- 予定地区数 : 5 地区
- 内容 : 外部人材受入れの体制構築やそのスタートアップ活動に要する経費への補助（会議費、資料印刷費、報償費、旅費、通信運搬費、役務費 等）
- 補助金額 : 定額（1 地区あたり上限額 350千円）※最長3年間

<取組モデル例>

- (1) 集落営農組織がリーダー候補を確保・育成する取組
- (2) 衰退しつつある特産品産地の技術や生産資源を新規就農者へ継承する取組
- (3) 複数の集落や大規模個別経営体が連携し、新規就農者を呼び込み、育成する取組

<取組の流れ>

受入準備・啓発活動

就農準備

就農・経営確立

地域への外部人材の呼び込み

課題
・外部人材への不安
・人材育成の手法が不明瞭

プログラムによる新規就農者の育成

新規就農者の認知度向上、技術向上により地域内での信頼獲得



地域内の離農(予定)者の農地や機械等を有効に活用し、経営継承や組織の役員への登用を促進



優良な事例を県下へ展開し、次代に引き継ぐべき、農地、組織、経営を維持

今回支援（取組例）

- ・外部人材受入れの機運を醸成するためのアドバイザー派遣
- ・地域による外部人材育成プログラムの作成支援
- ・地域の離農予定者に対する外部人材への経営継承の意向調査や継承可能な農地や農業機械などの農業資産を把握する調査
- ・地域の離農予定者から外部人材への経営継承の体制づくりの検討